



**Universitas Negeri Surabaya
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Program Studi S1 Manajemen**

Kode
Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--|---|------------------------------------|---|----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|--|
| MATA KULIAH (MK) | KODE | Rumpun MK | BOBOT (sks) | SEMESTER | Tgl Penyusunan | | | | | | | | | | | | | |
| KKN Kepemimpinan Strategik | 6120103188 | | T=3 P=0 ECTS=4.77 | 5 | 12 Juni 2022 | | | | | | | | | | | | | |
| OTORISASI | Pengembang RPS | | Koordinator RMK | | Koordinator Program Studi | | | | | | | | | | | | | |
| | Zainur Rahman, S.E., M.Sc | | Prof. Dr. Dewie Tri Wijayati, M.Si | | Yuyun Isbanah, S.E., M.SM. | | | | | | | | | | | | | |
| Model Pembelajaran | Project Based Learning | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capaian Pembelajaran (CP) | CPL-PRODI yang dibebankan pada MK | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | CPL-5 | Lulusan mampu mengimplementasikan teori bidang manajemen dalam mengelola organisasi secara efektif (APSMBI 2) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | CPL-9 | Lulusan mampu mengambil keputusan strategis untuk pengembangan diri dengan tepat (APSMBI 6) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | CPMK - 1 | C2. Mahasiswa mampu menjelaskan teori kepemimpinan strategik dengan tepat | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Matrik CPL - CPMK | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | CPMK | CPL-5 | CPL-9 | | | | | | | | | | | | | | |
| | CPMK-1 | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | CPMK | Minggu Ke | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | CPMK-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Deskripsi Singkat MK | Mata kuliah Kepemimpinan Strategik diberikan kepada mahasiswa S1 Manajemen pada semester ke-5 (lima) untuk mendalami lebih lanjut mengenai kepemimpinan dan proses manajemen strategik sehingga dapat menjadi bekal bagi mahasiswa untuk mengambil keputusan dengan tepat ketika memimpin sebuah organisasi. Melalui mata kuliah ini mahasiswa akan belajar teori kepemimpinan sehingga dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai pada organisasi tertentu, mempelajari proses manajemen strategi sehingga dapat membuat keputusan yang tepat, memahami cara pengorganisasian oleh strategik leader agar dapat mengelola organisasi dengan baik, serta memahami fungsi dan peran kepemimpinan strategi sehingga dapat menerapkan kepemimpinan strategik secara optimal. Metode pembelajaran yang diterapkan adalah konstruktivis berbasis mahasiswa, di mana mahasiswa aktif dalam mencari sumber belajar dan mengkonstruksi pengetahuannya sesuai dengan tujuan belajar. Strategi belajar yang diterapkan adalah membaca literatur, berdiskusi, dan mendengarkan penjelasan. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pustaka | Utama : <ol style="list-style-type: none"> 1. Irham Fahmi. 2013. Manajemen Kepemimpinan . Bandung: alfa beta 2. Pearce & robinson. 2000. Strategic Management , Formulation , Implementation and Control . Mc Graw Hill. 3. Michael J Stahl & David W Grigsby. 1992. Strategic Manajemen for Decision Making. PWS-Kent publishing Co. 4. Rheinald Kasali. 2005. Change. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama Pendukung : <ol style="list-style-type: none"> 1. Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dosen Pengampu | Prof. Dr. Dewie Tri Wijayati Wardoyo, M.Si. Drs. Ec. Budiono, M.Si. Prof. Dr. Anang Kistiyanto, S.Sos., M.Si. Agus Frianto, S.T., S.E., M.M. Hujjatullah Fazlurrahman, S.E., MBA. Hafid Kholidi Hadi, S.E., M.SM. Khoirur Rozaq, S.E.Sy., M.M. Zainur Rahman, S.E., M.Sc. Bima Yatna Anugerah Ramadhani, B.Ba., M.M. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mg Ke- | Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK) | Penilaian | | Bantuan Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu] | | Materi Pembelajaran [Pustaka] | Bobot Penilaian (%) | | | | | | | | | | | |
| | | Indikator | Kriteria & Bentuk | Luring (offline) | Daring (online) | | | | | | | | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|---------------------------------------|---|----|
| 1 | Memahami latar belakang kenapa perlu adanya kepemimpinan strategi | Paham adanya perubahan perilaku masyarakat karena kemajuan teknologi dan ilmu pengetahuan. | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Praktik / Unjuk Kerja | Diskusi dan Mengkaji topik terbaru 3 X 50 | diskusi dnegan teman sejawat | Materi: Dasar kepemimpinan strategik Pustaka: <i>Pearce & robinson. 2000. Strategic Management , Formulation , Implementation and Control . Mc Graw Hill.</i> | 3% |
| 2 | Memahami definisi kepemimpinan | Memahami arti kepemimpinan , type2 kepemimpinan dan model2 kepemimpinan. | Kriteria: Rubrik Penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Praktik / Unjuk Kerja | Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | Diskusi kelompok dan mendesain proyek | Materi: Teori kepemimpinan Pustaka: <i>Rheinald Kasali. 2005. Change. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama</i> | 3% |
| 3 | Mampu menjelaskan definisi kepemimpinan strategi | Memahami : kepemimpinan visioner, kepemimpinan manajemen, kepemimpinan strategi. Mampu menjelaskan perbedaan manajer dan leader. | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | 1. Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajaran2.Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | Mengerjakan proyek | Materi: Level kepemimpinan dalam organisasi Pustaka: <i>Irham Fahmi. 2013. Manajemen Kepemimpinan . Bandung: alfa beta</i> | 5% |
| 4 | Mengerti tentang kepemimpinan dan manajemen perubahan. | Mampu memahami perubahan perubahan yang terjadi dan mampu menjelaskan peran pemimpin dalam menghadai perubahan2. | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | mahasiswa berdiskusi dalam kelompok | Materi: Perkembangan teori dan evolusi kepemimpinan Pustaka: <i>Rheinald Kasali. 2005. Change. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama</i> | 5% |
| 5 | Mengerti tentang kepemimpinan dan manajemen perubahan. | Mampu memahami perubahan perubahan yang terjadi dan mampu menjelaskan peran pemimpin dalam menghadai perubahan2. | Kriteria: 10 Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Teori manajemen strategik Pustaka: <i>Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423</i> | 5% |

| | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|--|--|-----|
| 6 | Memahami manajemen strategi. untuk lebih memahami kepemimpinan strategi | Mmemahami amanjemen strategi : 1) arti manajemen strategi. 2) Proses manajemen strategi. | Kriteria: Rubrik Penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Praktik / Unjuk Kerja | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: peran manajer dan pemimpin Pustaka: <i>Michael J Stahl & David W Grigsby. 1992. Strategic Manajemen for Decision Making. PWS-Kent publishing Co.</i> | 5% |
| 7 | Memahami manajemen strategi. untuk lebih memahami kepemimpinan strategi | Mmemahami amanjemen strategi : 1) arti manajemen strategi. 2) Proses manajemen strategi. | Kriteria: Rubrik Penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Praktik / Unjuk Kerja | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Keperibadian dan gaya kepemimpinan Pustaka: <i>Rheinald Kasali. 2005. Change. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama</i> | 3% |
| 8 | UTS | Ujian Tengah Semester | Kriteria: Rubrik Penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Praktik / Unjuk Kerja, Tes | 3 X 50 | | Materi: Kepemimpinan Strategik Pustaka: <i>Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423</i> | 20% |
| 9 | Memahami tentang proses pembuatan strategi | Memhami tentang tools untuk menentukan strategi : SWOT, BCG Matrix , 5 forces model dll. | Kriteria: Rubrik Penilaian Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Praktik / Unjuk Kerja | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Manajemen strategik Pustaka: <i>Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423</i> | 4% |

| | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|--|---|----|
| 10 | Memahami tentang pengorganisasian strategic leader. | Paham tentang tata cara pengorganisasian strategic leader dalam organisasi. | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Perkembangan kepemimpinan Pustaka: <i>Rheinald Kasali. 2005. Change. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama</i> Materi: Kepemimpinan Strategik Pustaka: <i>Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423</i> | 3% |
| 11 | Memahami fungsi dan peran kepemimpinan strategi dalam organisasi. | Memahami peran sebagai: 1) Motivator., inisiator, organisator, sponsor, inovator. 2) Membangun organisasi. Membangun budaya organisasi. | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif | Membaca literatur dan diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Digital Leadership Pustaka: <i>Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423</i> | 1% |
| 12 | Memahami fungsi dan peran kepemimpinan strategi dalam organisasi. | Memahami peran sebagai: 1) Motivator., inisiator, organisator, sponsor, inovator. 2) Membangun organisasi. Membangun budaya organisasi. | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | Membaca literatur dan diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Fungsi inovasi untuk organisasi Pustaka: <i>Rheinald Kasali. 2005. Change. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama</i> | 1% |

| | | | | | | | |
|----|---|---|--|--|--|---|----|
| 13 | Paham tentang membangun budaya organisasi. | Paham tentang apa itu budaya organisasi. Paham tentang bagaimana membuat budaya organisasi. Paham tentang bagaimana sosialisasi budaya organisasi | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Praktik / Unjuk Kerja | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Komunikasi pemimpin dan motivasi Pustaka: <i>Pearce & robinson. 2000. Strategic Management , Formulation , Implementation and Control . Mc Graw Hill.</i> | 2% |
| 14 | Memahami ketrampilan yang harus dimiliki oleh seorang strategic leader. | Paham ketrampilan apa saja yang harus dimiliki oleh seorang strategic leader dalam perumusan strategic, implemntasi strategi, pengawasan strategi dan pengelolaan organisasi selama proses organisasi berjalan. | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Pemimpin dan pemecahan masalah Pustaka: <i>Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423</i> | 5% |
| 15 | Memahami tentang sifat sifat strategic leader | Paham dan dapat menjelaskan sifat2 apa saja yang harus dimiliki oleh seorang strategic leader sehingga efektif. | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | Membaca teori,diskusi dan mendengarkan penjelasan pembelajaran 3 X 50 | | Materi: Pemimpin dan pengambilan keputusan Pustaka: <i>Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423</i> | 5% |

| | | | | | | | |
|----|-----|----------------------|--|--------|--|--|-----|
| 16 | UAS | Ujian Akhir Semester | Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Tes | 3 X 50 | | Materi: Kepemimpinan di era digital Pustaka: <i>Wijayati, D. R., Rahman, Z., Fahrullah A., Rahman, M, F, W., , Arifah, I, D, C., Kautsar, A. (2022). A study of artificial intelligence on employee performance and work engagement: the moderating role of change leadership. International Journal of Manpower, Vol. 43 No. 2, 2022 pp. 486-512, DOI 10.1108/IJM-07-2021-0423</i> | 30% |
|----|-----|----------------------|--|--------|--|--|-----|

Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

| No | Evaluasi | Persentase |
|----|--|------------|
| 1. | Aktifitas Partisipatif | 12% |
| 2. | Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk | 41% |
| 3. | Praktik / Unjuk Kerja | 12% |
| 4. | Tes | 35% |
| | | 100% |

Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
- CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
- Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
- Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
- Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
- Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
- Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
- Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
- TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

Koordinator Program Studi S1
Manajemen



Yuyun Isbanah, S.E., M.SM.
NIDN 0028128601

UPM Program Studi S1
Manajemen



Widyastuti, S.Si., M.Si.
NIDN 0020127509

File PDF ini digenerate pada tanggal 9 April 2025 Jam 15:40 menggunakan aplikasi RPS-OBE SiDia Unesa

