

Pustaka	Utama :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page. 2. Monday and Noe. 2009. Human Resources Managemet . Singapore: Thomson South Western. 3. 3. John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga. 4. Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2017. Sudirman Central Business District. www.scbd.com. 					
	Pendukung :						
Dosen Pengampu	Dr. Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi., M.M. Hafid Kholidi Hadi, S.E., M.SM. Khoirur Rozaq, S.E.Sy., M.M. Muhammad Husain, S.Pd., M.M. Dr. Riedel Paulus Jacobis, S.E., M.M. Bima Yatna Anugerah Ramadhani, B.Ba., M.M.						
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Memahami tentang perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja	1. Mampu memahami tentang pengertian dan tujuan perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja 1. Mampu memahami tentang aspek-aspek perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja 2. Mampu memahami tentang implementasi perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Membaca literatur dan diskusi teman sejawat Membaca literatur dan diskusi teman sejawat 3 X 50		Materi: perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> Materi: perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja Pustaka: <i>Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2017. Sudirman Central Business District. www.scbd.com.</i>	4%

2	Memahami tentang perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja	1. Mampu memahami tentang pengertian dan tujuan perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja 1. Mampu memahami tentang aspek-aspek perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja 2. Mampu memahami tentang implementasi perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partipasif	Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Membaca literatur dan diskusi teman sejawat Membaca literatur dan diskusi teman sejawat 3 X 50		Materi: perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> <hr/> Materi: perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja Pustaka: <i>Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2017. Sudirman Central Business District. www.scbd.com.</i>	4%
3	Memahami tentang perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja	1. Mampu memahami tentang pengertian dan tujuan perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja 1. Mampu memahami tentang aspek-aspek perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja 2. Mampu memahami tentang implementasi perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partipasif	Membaca literatur dan mendengarkan penjelasan pembelajar Membaca literatur dan diskusi teman sejawat Membaca literatur dan diskusi teman sejawat 3 X 50		Materi: perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> <hr/> Materi: perlindungan fisik dan finansial bagi pekerja Pustaka: <i>Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2017. Sudirman Central Business District. www.scbd.com.</i>	4%

4	Mampu memahami social security	1. Social security 2. Implementasi social security di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		Materi: social security Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> Materi: social security Pustaka: <i>Monday and Noe. 2009. Human Resources Manajement . Singapore: Thomson South Western.</i> Materi: social security Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	4%
5	Mampu memahami social security	1. Social security 2. Implementasi social security di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		Materi: social security Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> Materi: social security Pustaka: <i>Monday and Noe. 2009. Human Resources Manajement . Singapore: Thomson South Western.</i> Materi: social security Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	4%

6	Mampu memahami welfare service	1. Mampu menjelaskan tentang welfare service 2. Mampu memahami menjelaskan tentang implementasi welfare service di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		Materi: welfare service Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> Materi: welfare service Pustaka: <i>Monday and Noe. 2009. Human Resources Manajement . Singapore: Thomson South Western.</i> Materi: welfare service Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	5%
7	Mampu memahami welfare service	1. Mampu menjelaskan tentang welfare service 2. Mampu memahami menjelaskan tentang implementasi welfare service di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		Materi: welfare service Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> Materi: welfare service Pustaka: <i>Monday and Noe. 2009. Human Resources Manajement . Singapore: Thomson South Western.</i> Materi: welfare service Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	5%

8	UTS	Ujian Tengah Semester	Kriteria: Ujian Tengah Semester Bentuk Penilaian : Tes	3 X 50		Materi: Ujian Tengah Semester Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	20%
9	Mampu memahami Asuransi kesehatan	1. Mampu menjelaskan tentang pentingnya Asuransi kesehatan bagi pekerja 2. Mampu memahami tentang aspek-aspek yang terkait dengan Asuransi kesehatan bagi pekerja 3. Mampu memahami tentang implementasi Asuransi kesehatan bagi pekerja di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		Materi: Asuransi kesehatan Pustaka: <i>Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2017. Sudirman Central Business District. www.scbd.com.</i> Materi: health insurance Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	3%
10	Mampu memahami Asuransi kesehatan	1. Mampu menjelaskan tentang pentingnya Asuransi kesehatan bagi pekerja 2. Mampu memahami tentang aspek-aspek yang terkait dengan Asuransi kesehatan bagi pekerja 3. Mampu memahami tentang implementasi Asuransi kesehatan bagi pekerja di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		Materi: Asuransi kesehatan Pustaka: <i>Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2017. Sudirman Central Business District. www.scbd.com.</i> Materi: health insurance Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	3%

11	Mampu memahami Asuransi kesehatan	<p>1. Mampu menjelaskan tentang pentingnya Asuransi kesehatan bagi pekerja</p> <p>2. Mampu memahami tentang aspek-aspek yang terkait dengan Asuransi kesehatan bagi pekerja</p> <p>3. Mampu memahami tentang implementasi Asuransi kesehatan bagi pekerja di suatu perusahaan/ organisasi</p>	<p>Kriteria: rubrik holistik</p> <p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif</p>	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		<p>Materi: Asuransi kesehatan</p> <p>Pustaka: <i>Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2017. Sudirman Central Business District. www.scbd.com.</i></p> <hr/> <p>Materi: health insurance</p> <p>Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i></p>	3%
12	Mampu memahami Occupational Safety and Health Act (OSHA)	<p>1. Mampu menjelaskan tentang konsep Occupational Safety and Health Act (OSHA)</p> <p>2. Mampu memahami tentang aspek-aspek yang terkait dengan Occupational Safety and Health Act (OSHA)</p> <p>3. Mampu memahami tentang implementasi Occupational Safety and Health Act (OSHA) di suatu perusahaan/ organisasi</p>	<p>Kriteria: rubrik holistik</p> <p>Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif</p>	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		<p>Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA)</p> <p>Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i></p> <hr/> <p>Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA)</p> <p>Pustaka: <i>Monday and Noe. 2009. Human Resources Manajement . Singapore: Thomson South Western.</i></p> <hr/> <p>Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA)</p> <p>Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i></p>	2%

13	Mampu memahami Occupational Safety and Health Act (OSHA)	1. Mampu menjelaskan tentang konsep Occupational Safety and Health Act (OSHA) 2. Mampu memahami tentang aspek-aspek yang terkait dengan Occupational Safety and Health Act (OSHA) 3. Mampu memahami tentang implementasi Occupational Safety and Health Act (OSHA) di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA) Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> <hr/> Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA) Pustaka: <i>Monday and Noe. 2009. Human Resources Manajement . Singapore: Thomson South Western.</i> <hr/> Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA) Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	2%
----	--	--	--	---	--	---	----

14	Mampu memahami Occupational Safety and Health Act (OSHA)	1. Mampu menjelaskan tentang konsep Occupational Safety and Health Act (OSHA) 2. Mampu memahami tentang aspek-aspek yang terkait dengan Occupational Safety and Health Act (OSHA) 3. Mampu memahami tentang implementasi Occupational Safety and Health Act (OSHA) di suatu perusahaan/ organisasi	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Membaca literatur dan diskusi dengan teman sejawat 3 X 50		Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA) Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i> <hr/> Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA) Pustaka: <i>Monday and Noe. 2009. Human Resources Manajement . Singapore: Thomson South Western.</i> <hr/> Materi: Occupational Safety and Health Act (OSHA) Pustaka: 3. <i>John Ridley. 2009. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.</i>	2%
15	Mampu memahami tentang regulasi kesehatan dan keselamatan kerja di Indonesia	Mampu menjelaskan tentang regulasi kesehatan dan keselamatan kerja di Indonesia Mampu memahami tentang implementasi regulasi kesehatan dan keselamatan kerja di Indonesia	Kriteria: rubrik holistik Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif	Sumber Belajar : [1], [2], [3], [4] Media: powerpoint dan LCD 3 X 50		Materi: regulasi kesehatan dan keselamatan kerja di Indonesia Pustaka: <i>Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2017. Sudirman Central Business District. www.scbd.com.</i>	5%

16	Ujian Akhir Semester	Ujian Akhir Semester	Kriteria: test terstruktur Bentuk Penilaian : Tes	Ujian Akhir Semester 3x50		Materi: Ujian Akhir Semester Pustaka: <i>Michael Armstrong. 2012. A Handbook of Human Resources Management Practice 11Th Edition . London: Kogan Page.</i>	30%
----	----------------------	----------------------	---	------------------------------	--	--	-----

Rekap Persentase Evaluasi : Case Study

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	50%
2.	Tes	50%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal 25 Desember 2023

Koordinator Program Studi S1
Manajemen



Yuyun Isbanah, S.E., M.SM.
NIDN 0028128601

UPM Program Studi S1
Manajemen



Widyastuti, S.Si., M.Si.
NIDN 0020127509

VALID