

		Universitas Negeri Surabaya Fakultas Sekolah Pascasarjana Program Studi S2 Pengembangan Sumber Daya Manusia					Kode Dokumen																																																																																				
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER																																																																																											
MATA KULIAH (MK)		KODE	Rumpun MK		BOBOT (sks)		SEMESTER	Tgl Penyusunan																																																																																			
Manajemen Perubahan dan Inovasi Organisasi		9510602004			T=2	P=0	ECTS=4.48	1 3 September 2025																																																																																			
OTORISASI		Pengembang RPS		Koordinator RMK		Koordinator Program Studi																																																																																					
		DEWI FITROTUS SA'DIYAH		JUNAIDI BUDI PRIHANTO		SYUNU TRIHANTOYO																																																																																					
Model Pembelajaran	Project Based Learning																																																																																										
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK																																																																																										
	CPL-5	Mengidentifikasi, merancang, mengimplementasikan, dan mengevaluasi program PSDM sesuai kebutuhan organisasi																																																																																									
	CPL-6	Memimpin lembaga/organisasi dengan kepemimpinan visioner, transformasional, dan strategis																																																																																									
	CPL-11	Mengembangkan kebijakan, model, dan inovasi program PSDM yang responsif terhadap dinamika sosial, budaya, teknologi, dan lingkungan strategis																																																																																									
	CPL-12	Berperan sebagai agen perubahan (change agent) dalam peningkatan kapasitas individu, kelompok, dan organisasi																																																																																									
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)																																																																																										
	CPMK - 1	Menunjukkan sikap tangguh, visioner, dan inklusif dalam menghadapi perubahan.																																																																																									
	CPMK - 2	Menguasai teori perubahan organisasi dan inovasi.																																																																																									
	CPMK - 3	Mampu bekerja sama dalam merancang solusi inovatif.																																																																																									
	Matrik CPL - CPMK																																																																																										
		<table><tr><td>CPMK</td><td>CPL-5</td><td>CPL-6</td><td>CPL-11</td><td>CPL-12</td></tr><tr><td>CPMK-1</td><td>✓</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-3</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							CPMK	CPL-5	CPL-6	CPL-11	CPL-12	CPMK-1	✓				CPMK-2					CPMK-3																																																																			
	CPMK	CPL-5	CPL-6	CPL-11	CPL-12																																																																																						
	CPMK-1	✓																																																																																									
CPMK-2																																																																																											
CPMK-3																																																																																											
Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																																																																																											
	<table><tr><td rowspan="2">CPMK</td><td colspan="16">Minggu Ke</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr><tr><td>CPMK-1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							CPMK	Minggu Ke																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	CPMK-1																	CPMK-2																	CPMK-3																
CPMK	Minggu Ke																																																																																										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16																																																																											
CPMK-1																																																																																											
CPMK-2																																																																																											
CPMK-3																																																																																											
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah Manajemen Perubahan dan Inovasi Organisasi membahas konsep, strategi, dan praktik yang mendukung perubahan yang efektif organisasi serta penerapan inovasi. Mata kuliah ini juga membahas bagaimana organisasi dapat menyesuaikan diri dengan dinamika lingkungan bisnis modern yang selalu berubah, dengan mempertimbangkan aspek teknologi dan budaya organisasi. Setelah mengikuti perkuliahan ini, mahasiswa diharapkan mendapata pengetahuan dan keterampilan mengelola proses perubahan, menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan perubahan, serta peran kepemimpinan dalam memfasilitasi inovasi. Topik meliputi teori perubahan organisasi, manajemen resistensi, serta model dan pendekatan inovasi.																																																																																										
Pustaka	Utama :																																																																																										
			1. Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2022). Organization development and change (12th ed.). Cengage Learning. 2. Dawson, P., & Andriopoulos, C. (2021). Managing change, creativity, and innovation (3rd ed.). SAGE Publications. 3. Kotter, J. P. (2021). Leading change (2nd ed.). Harvard Business Review Press. 4. Burnes, B. (2020). Managing change: A strategic approach to organisational dynamics (7th ed.). Pearson Education. 5. Boonstra. Jaap. (2022)The Dynamics of Organizational Change and Learning. Publisher. Wiley-Blackwell 6. Cardon .Peter."(2022).The Role of Communication in Managing Conflict". Published in: Business Communication Quarterly 7. Hocker. Joyce and William Wilmot. (2017)																																																																																								
	Pendukung :																																																																																										

		- Hill, C. W. L., Schilling, M. A., & Jones, G. R. (2020). Strategic management: Theory & cases: An integrated approach (13th ed.). Cengage Learning. - Tidd, J., & Bessant, J. (2020). Managing innovation: Integrating technological, market, and organizational change (7th ed.). Wiley. - Burke, W. W. (2021). Organization change: Theory and practice (6th ed.). SAGE Publications. - Garvin, D. A. (2021). The innovator's toolkit: 50+ techniques for predictable and sustainable innovation. Harvard Business Review Press. - Doppelt, B. (2017). Leading change toward sustainability: A change-management guide for business, government, and civil society (2nd ed.). Routledge. - Morgan, G. (2020). Images of organization (Updated ed.). SAGE Publications.					
Dosen Pengampu		JUNAIDI BUDI PRIHANTO DEWI FITROTUS SA'DIYAH Junaidi Budi Prihanto, S.KM., M.KM., Ph.D. Junaidi Budi Prihanto, S.KM., M.KM., Ph.D. Dr. Dewi Fitrotus Sa'diyah, S.HI., M.E.I. Dr. Dewi Fitrotus Sa'diyah, S.HI., M.E.I.					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuan Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa memahami konsep dasar organisasi dan dinamika organisasi	Menjelaskan pentingnya konsep dasar organisasi	Kriteria: Mahasiswa yang aktif bertanya/berdiskusi serta memperhatikan penjelasan dalam proses perkuliahan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Brainstorming, diskusi (2x50) (2x50)		Materi: Konsep dasar organisasi dan dinamika organisasi (Cummings & Worley, 2022) Pustaka: Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2022). <i>Organization development and change</i> (12th ed.). Cengage Learning.	5%
2	Mahasiswa mampu menganalisis teori dan model perubahan organisasi	Menganalisis teori dan model perubahan organisasi	Kriteria: Menjelaskan teori dan model perubahan organisasi Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Case method, lecturing, diskusi interaktif (2x50 menit)		Materi: Teori dan Model Perubahan Organisasi Pustaka: Dawson, P., & Andriopoulos, C. (2021). <i>Managing change, creativity, and innovation</i> (3rd ed.). SAGE Publications.	10%
3	Mahasiswa dapat menjelaskan inovasi dalam dinamika organisasi	Mengidentifikasi inovasi dalam organisasi	Kriteria: Mahasiswa membuat ringkasan materi dan berpartisipasi aktif. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Portofolio	Case method, brainstorming, lecturing (2x50 menit)		Materi: Inovasi dalam dinamika organisasi Pustaka: Kotter, J. P. (2021). <i>Leading change</i> (2nd ed.). Harvard Business Review Press.	10%

4	Mahasiswa memahami budaya kerja kolaboratif dalam organisasi	Memahami budaya kerja kolaboratif.	Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan. Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk, Praktik / Unjuk Kerja	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Budaya kerja kolaboratif dalam organisasi Pustaka: Materi: Budaya kerja kolaboratif dalam organisasi Pustaka: <i>Burnes, B. (2020). Managing change: A strategic approach to organisational dynamics (7th ed.). Pearson Education.</i>	5%
---	--	------------------------------------	---	---	--	--	----

5	Mahasiswa menerapkan teknik komunikasi dan manajemen konflik organisasi		Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Praktik / Unjuk Kerja	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Teknik komunikasi dan manajemen konflik organisasi Pustaka: <i>Cardon .Peter.</i> Materi: Teknik komunikasi dan manajemen konflik organisasi Pustaka: <i>Cardon .Peter.</i>	5%
---	---	--	---	---	--	---	----

6	Mahasiswa menguasai prinsip etika profesional dalam perubahan organisasi.		Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Prinsip-prinsip etika profesional Pustaka: <i>Hocker. Joyce and William Wilmot. (2017)</i>	0%
7			Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio, Tes	Analisis budaya kerja dan Teknik komunikasi dalam organisasi (2x50 menit)			15%

8	Mahasiswa menguasai inovasi berkelanjutan melalui entrepreneurship.	Memahami konsep entrepreneurship dalam organisasi	Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Praktik / Unjuk Kerja	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Inovasi berkelanjutan melalui entrepreneurship Pustaka: Kotter, J. P. (2021). <i>Leading change (2nd ed.)</i>. Harvard Business Review Press.	5%
---	---	---	--	---	--	---	----

9	Mahasiswa dapat menganalisis inovasi dalam pengembangan SDM		Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Inovasi dalam pengembangan SDM: Tren dan praktik terbaru Pustaka: <i>Dawson, P., & Andriopoulos, C. (2021). Managing change, creativity, and innovation (3rd ed.). SAGE Publications.</i>	10%
---	---	--	--	---	--	---	-----

10	Mahasiswa mengidentifikasi peran teknologi dalam pelatihan, coaching, dan mentoring		Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Portofolio	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Konsep kepemimpinan dalam organisasi Pustaka: <i>Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2022). Organization development and change (12th ed.). Cengage Learning.</i>	5%
----	---	--	--	---	--	---	----

11	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep kepemimpinan dalam organisasi	Mengidentifikasi tipe kepemimpinan	Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipasif, Penilaian Portofolio	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Konsep kepemimpinan dalam organisasi Pustaka: <i>Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2022). Organization development and change (12th ed.). Cengage Learning.</i>	5%
----	--	------------------------------------	--	---	--	---	----

12	Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen perubahan organisasi	Menganalisis kepemimpinan strategis	Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Portofolio	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Kepemimpinan Strategis dalam Pengembangan SDM Pustaka: Kotter, J. P. (2021). <i>Leading change</i> (2nd ed.). Harvard Business Review Press.	10%
----	--	-------------------------------------	--	---	--	--	-----

13	Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen perubahan organisasi	Memahami manajemen perubahan	Kriteria: Nilai 4 diberikan jika presentasi berlangsung dengan teratur, menggunakan penekanan dan intonasi yang tepat, serta menunjukkan pemahaman konsep yang baik. Media presentasi (PPT) memenuhi kriteria, jawaban yang diberikan kepada penanya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 3 diberikan jika presentasi dilakukan dengan teratur dan penekanan serta intonasi yang sesuai, tetapi pemahaman konsep masih kurang. Media presentasi (PPT) sesuai kriteria, jawaban yang diberikan umumnya benar, dan mampu memberikan saran yang aplikatif. Nilai 2 diberikan jika presentasi kurang teratur dan pemahaman konsep tidak memadai. Media presentasi tidak sesuai kriteria, jawaban kepada penanya umumnya tidak benar, tetapi mampu memberikan saran untuk perbaikan. Nilai 1 diberikan jika presentasi sangat kurang teratur, pemahaman konsep lemah, media presentasi tidak memenuhi kriteria, jawaban kepada penanya umumnya salah, dan tidak mampu memberikan saran untuk perbaikan. Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Portofolio	Case study, group presentation (2x50 menit)		Materi: Kepemimpinan Strategis dalam Pengembangan SDM Pustaka: Kotter, J. P. (2021). <i>Leading change</i> (2nd ed.). Harvard Business Review Press.	0%
14	Mahasiswa menyusun desain kebijakan pengembangan SDM berbasis inovasi.	Menyusun kebijakan berbasis inovasi	Kriteria: Project desain kebijakan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Desain Kebijakan Pengembangan SDM Berbasis Inovasi (2x50 menit)		Materi: Desain Kebijakan Pengembangan SDM Berbasis Inovasi Pustaka: Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2022). <i>Organization development and change</i> (12th ed.). Cengage Learning.	5%
15	Mahasiswa menganalisis kasus pelayanan publik	Menganalisis kasus pelayanan publik	Kriteria: Diskusi kasus, observasi dan pembuatan makala Bentuk Penilaian : Penilaian Portofolio	Case analysis, group discussion (2x50 menit)		Materi: Evaluasi Program Pengembangan SDM dan Kinerja Organisasi Pustaka: Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2022). <i>Organization development and change</i> (12th ed.). Cengage Learning.	0%
16	Presentasi Desain Kebijakan Pengembangan SDM Berbasis Inovasi	Mahasiswa mampu mengerjakan tugas akhir hasil Project berupa desain program	Kriteria: UAS Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Presentasi Desain Kebijakan Pengembangan SDM Berbasis Inovasi (2x50 menit)15			15%

Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktifitas Partisipatif	45%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	22.5%
3.	Penilaian Portofolio	22.5%
4.	Praktik / Unjuk Kerja	7.5%
5.	Tes	7.5%
		100%

Catatan

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.