

	Universitas Negeri Surabaya Fakultas Ilmu Pendidikan Program Studi S2 Teknologi Pendidikan						Kode Dokumen																																			
	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER																																									
MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)			SEMESTER	Tgl Penyusunan																																			
Teknologi Kinerja dan Pengelolaan Diklat	8610302056		T=2	P=0	ECTS=4.48	2	16 April 2025																																			
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK		Koordinator Program Studi																																					
	Dr. Fajar Arianto, M.Pd				Dr. H. Andi Mariono, M.Pd.																																					
Model Pembelajaran	Project Based Learning																																									
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK																																									
	CPL-1	Mampu menunjukkan nilai-nilai agama, kebangsaan dan budaya nasional, serta etika akademik dalam melaksanakan tugasnya																																								
	CPL-2	Menunjukkan karakter tangguh, kolaboratif, adaptif, inovatif, inklusif, belajar sepanjang hayat, dan berjiwa kewirausahaan																																								
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)																																									
	CPMK - 1	Mahasiswa mampumemperjelaspengertian HPT																																								
	CPMK - 2	Mahasiswa mampu memperjelas makna kinerja																																								
	CPMK - 3	Mahasiswa mampu memperjelas makna teknologiMahasiswa mampu memperjelas makna HPT																																								
	CPMK - 4	Mahasiswa mampu memperjelas peningkatan kinerja																																								
	CPMK - 5	Mahasiswa mampu memperjelas instruksi sebagai intervensi																																								
	CPMK - 6	Mahasiswa mampu mendiskripsikan berbagai bentuk pelatihan																																								
	CPMK - 7	Mahasiswa mampu menggunakan standar dan Etika dalam Teknologi Kinerja Manusia																																								
	CPMK - 8	Mahasiswa mampu memperjelas Inovasi dalam peningkatan kinerja dengan mentoring																																								
	CPMK - 9	Mahasiswa mampu memperjelas motivasi individu, tim dan organisasi																																								
	CPMK - 10	Mahasiswa mampu memperjelas Prinsip dan praktek kinerja pada kelompok kerja																																								
	CPMK - 11	Mahasiswa mampu memperjelas pergeseran penyalarsan organisasi dari pendekatan berorientasi pada perilaku menuju nilai																																								
	Matrik CPL - CPMK																																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>CPMK</th> <th>CPL-1</th> <th>CPL-2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>CPMK-1</td><td>✓</td><td>✓</td></tr> <tr><td>CPMK-2</td><td>✓</td><td>✓</td></tr> <tr><td>CPMK-3</td><td>✓</td><td>✓</td></tr> <tr><td>CPMK-4</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CPMK-5</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CPMK-6</td><td>✓</td><td>✓</td></tr> <tr><td>CPMK-7</td><td>✓</td><td>✓</td></tr> <tr><td>CPMK-8</td><td>✓</td><td>✓</td></tr> <tr><td>CPMK-9</td><td>✓</td><td></td></tr> <tr><td>CPMK-10</td><td>✓</td><td>✓</td></tr> <tr><td>CPMK-11</td><td>✓</td><td>✓</td></tr> </tbody> </table>						CPMK	CPL-1	CPL-2	CPMK-1	✓	✓	CPMK-2	✓	✓	CPMK-3	✓	✓	CPMK-4			CPMK-5			CPMK-6	✓	✓	CPMK-7	✓	✓	CPMK-8	✓	✓	CPMK-9	✓		CPMK-10	✓	✓	CPMK-11	✓	✓
CPMK	CPL-1	CPL-2																																								
CPMK-1	✓	✓																																								
CPMK-2	✓	✓																																								
CPMK-3	✓	✓																																								
CPMK-4																																										
CPMK-5																																										
CPMK-6	✓	✓																																								
CPMK-7	✓	✓																																								
CPMK-8	✓	✓																																								
CPMK-9	✓																																									
CPMK-10	✓	✓																																								
CPMK-11	✓	✓																																								
Matrik CPMK pada Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)																																										

		<table><tr><th rowspan="2">CPMK</th><th colspan="16">Minggu Ke</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>13</th><th>14</th><th>15</th><th>16</th></tr><tr><td>CPMK-1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-5</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-6</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-7</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-8</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-9</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-10</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>CPMK-11</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	CPMK	Minggu Ke																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	CPMK-1																	CPMK-2																	CPMK-3																	CPMK-4																	CPMK-5																	CPMK-6																	CPMK-7																	CPMK-8																	CPMK-9																	CPMK-10																	CPMK-11																
CPMK	Minggu Ke																																																																																																																																																																																																																													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																																																																														
CPMK-1																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-2																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-3																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-4																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-5																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-6																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-7																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-8																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-9																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-10																																																																																																																																																																																																																														
CPMK-11																																																																																																																																																																																																																														
Deskripsi Singkat MK	Mengkaji tentang perencanaan dan pengelolaan pendidikan dan pelatihan dalam meningkatkan kinerja melalui metode penelitian ilmiah yang didasarkan pada hasil perkembangan keilmuan. Perkuliahan dilaksanakan dengan project based learning, studi kasus, dan kooperatif.																																																																																																																																																																																																																													
Pustaka	Utama : 1. Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. Teknologi Kinerja: teori dan implemnasi. Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri 2. Silber , Kenneth H. and Wellesley R. Foshay. 2010. Handbook of improving performance in the workplace. Ca: Pfeiffer 3. Pershing , James A. 2006. Handbook of Human Performance Technology: Principles, Practices, and Potential. Ca: John Wiley & Sons, Inc. Pendukung : 1. Sara J. Czaja and Joseph Sharit.2013. Designing Training and Instructional Programs for Older Adults. NY: CRC Press																																																																																																																																																																																																																													
Dosen Pengampu	Dr. Fajar Arianto, S.Pd., M.Pd. Irena Yolanita Maureen, S.Pd., M.Sc., Ph.D.																																																																																																																																																																																																																													
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)																																																																																																																																																																																																																							
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (offline)	Daring (online)																																																																																																																																																																																																																									
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)																																																																																																																																																																																																																							
1	Mahasiswa mampu memperjelas pengertian HPT	1.Mahasiswa mampu memperjelas makna performance (kinerja) 2.Mahasiswa mampu memperjelas makna teknologi 3.Mahasiswa mampu memperjelas makna HPT	Kriteria: Kedalaman jawaban Bentuk Penilaian : Tes	Kooperatif 2 X 50		Materi: Human performance technology Pustaka: Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. Teknologi Kinerja: teori dan implemnasi. Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri	2%																																																																																																																																																																																																																							
2	1.Mahasiswa mampu memperjelas makna performance (kinerja) 2.Mahasiswa mampu memperjelas makna teknologiMahasiswa mampu memperjelas makna HPT	1. Mahasiswa mampu memperjelas pentingnya bisnis 2. Mahasiswa mampu memperjelas HPT dalam Meningkatkan bisnis 3. Mahasiswa memperjelas berbagai model logika bisnis	Kriteria: kedalaman pembahasan Bentuk Penilaian : Tes	Case study 2 X 50		Materi: Human performance technology Pustaka: Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. Teknologi Kinerja: teori dan implemnasi. Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri	2%																																																																																																																																																																																																																							

3	Mahasiswa mampu memperjelas peningkatan kinerja	1.Mahasiswa mampu memperjelas peningkatan kinerja 2.Mahasiswa mampu memperjelas stabilisasi kinerja manusia dan masalah perubahan kinerja	Kriteria: ketepatan dan kedalaman Bentuk Penilaian : Tes	Problem based learning 2 X 50		Materi: Human performance technology Pustaka: Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. <i>Teknologi Kinerja: teori dan implemnatasi.</i> Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri	2%
4	Mahasiswa mampu memperjelas instruksi sebagai intervensi	1.Mahasiswa mampu memperjelas instruksi untuk tujuan peningkatan kemampuan 2.Mahasiswa mampu memperjelas perencanaan instruksi 3.Mahasiswa mampu memperjelas kerangka pelajaran 4.Mahasiswa mampu memperjelas lingkungan untuk pengiriman instruksi	Kriteria: ketepatan dalam pembahasan Bentuk Penilaian : Tes	Project based learning 2 X 50		Materi: Human performance technology Pustaka: Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. <i>Teknologi Kinerja: teori dan implemnatasi.</i> Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri	2%
5	Mahaisswa mampu mendiskripsikan berbagai bentuk pelatihan	1.Mahasiswa mampu mengidentifikasi metode, model dan strategi pelatihan 2.Mahasiswa mampu merencanakan berbagai jenis pelatihan tatap muka 3.Mahasiswa mampu merancang berbagai jenis pelatihan jarak jauh	Kriteria: kedalaman dan keaslian Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project based learning 2 X 50		Materi: model pelatihan Pustaka: Silber , Kenneth H. and Wellesley R. Foshay. 2010. <i>Handbook of improving performance in the workplace.</i> Ca: Pfeiffer Materi: model pelatihan Pustaka: Sara J. Czaja and Joseph Sharit.2013. <i>Designing Training and Instructional Programs for Older Adults.</i> NY: CRC Press	15%
6	Mahaisswa mampu mendiskripsikan berbagai bentuk pelatihan	1.Mahasiswa mampu mengidentifikasi metode, model dan strategi pelatihan 2.Mahasiswa mampu merencanakan berbagai jenis pelatihan tatap muka 3.Mahasiswa mampu merancang berbagai jenis pelatihan jarak jauh	Kriteria: kedalaman dan keaslian Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project based learning 2 X 50		Materi: model pelatihan Pustaka: Silber , Kenneth H. and Wellesley R. Foshay. 2010. <i>Handbook of improving performance in the workplace.</i> Ca: Pfeiffer Materi: model pelatihan Pustaka: Sara J. Czaja and Joseph Sharit.2013. <i>Designing Training and Instructional Programs for Older Adults.</i> NY: CRC Press	15%

7	Mahasiswa mampu menggunakan standar dan Etika dalam Teknologi Kinerja Manusia	1.Mahasiswa mampu memperjelas etika dan moralitas 2.Mahasiswa mampu mendeskripsikan penggunaan standar dan Etika dalam Teknologi Kinerja Manusia	Kriteria: ketepatan dan kedalaman Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif	case study 2 X 50		Materi: etika dalam HPT Pustaka: <i>Pershing . James A. 2006. Handbook of Human Performance Technology: Principles, Practices, and Potential. Ca: John Wiley & Sons, Inc.</i>	5%
8	Ujian Tengah Semester			2 X 50			0%
9	Mahasiswa mampu mendeskripsikan berbagai bentuk pelatihan	1.Mahasiswa mampu mendeskripsikan fitur pelatihan jarak jauh 2.Mahasiswa mampu mendeskripsikan alasan mengapa mengadopsi pelatihan jarak jauh 3.Mahasiswa mampu mendiskusikan perencanaan dan antisipasi hambatan pelatihan jarak jauh 4.Mahasiswa mampu mendiskusikan blended learning	Kriteria: 1.Konsep yang dinilai 2.Deskripsi jawaban mahasiswa pada soal uraian dan sumber referensi yang digunakan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	project based learning 2x 50		Materi: Pelatihan jarak jauh Pustaka: <i>Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. Teknologi Kinerja: teori dan implementasi. Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri</i>	10%
10	Mahasiswa mampu memperjelas Inovasi dalam peningkatan kinerja dengan mentoring	1.Mahasiswa mampu mendeskripsikan contoh peran tugas mentor 2.Mahasiswa mampu memperjelas evolusi konsep mentoring 3.Mahasiswa mampu memperjelas manfaat mengikuti organisasi dan mentoring	Kriteria: 1.Konsep yang dinilai 2.Deskripsi jawaban mahasiswa pada soal uraian dan sumber referensi yang digunakan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project based learning 2 x 50		Materi: Inovasi dalam peningkatan kinerja dengan mentoring Pustaka: <i>Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. Teknologi Kinerja: teori dan implementasi. Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri</i>	10%
11	Mahasiswa mampu memperjelas motivasi individu, tim dan organisasi	1.Mahasiswa mampu memperjelas definisi dan jenis motivasi 2.Mahasiswa mampu mendeskripsikan pengaruh motivasi langsung dengan prestasi kerja 3.Mahasiswa mampu menganalisis penyebab hilangnya motivasi dan apa yang dapat membantu orang merasa termotivasi 4.Mahasiswa mampu mendeskripsikan bagaimana memotivasi diri sendiri dan tim	Kriteria: 1.Konsep yang dinilai 2.Deskripsi jawaban mahasiswa pada soal uraian dan sumber referensi yang digunakan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project based learning		Materi: Motivasi individu, tim dan organisasi Pustaka: <i>Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. Teknologi Kinerja: teori dan implementasi. Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri</i>	7%
12	Mahasiswa mampu memperjelas Prinsip dan praktek kinerja pada kelompok kerja	1.Mahasiswa mampu memperjelas kapan dan persyaratan yang diperlukan untuk kesuksesan kelompok kerja 2.Mahasiswa mampu memperjelas peran dan dimensi tugas kelompok kerja 3.Mahasiswa mampu mendeskripsikan tingkatan perencanaan dan pelaksanaan kelompok 4.Mahasiswa mampu memperjelas model permasalahan dan keputusannya	Kriteria: 1.Konsep yang dinilai 2.Deskripsi jawaban mahasiswa pada soal uraian dan sumber referensi yang digunakan Bentuk Penilaian : Aktifitas Partisipatif, Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project based learning		Materi: Prinsip dan praktek kinerja pada kelompok kerja Pustaka: <i>Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. Teknologi Kinerja: teori dan implementasi. Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri</i>	10%

13	Mahasiswa mampu memperjelas pergeseran penyelarasan organisasi dari pendekatan berorientasi pada perilaku menuju nilai	1.Mampumenyusunprogrampelatihan 2. mampumelaksanakanprogrampelatihan	Kriteria: keterlaksanaanprogram pelatihanyang sesuai denganperencanaan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project based learning		Materi: Pergeseran penyelarasan organisasi dari pendekatan berorientasi pada perilaku menuju nilai Pustaka: Arianto, Fajar & Khotimah, Khushnul. 2021. <i>Teknologi Kinerja: teori dan implemnatasi.</i> Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri Materi: desain pelatihan Pustaka: Sara J. Czaja and Joseph Sharit.2013. <i>Designing Training and Instructional Programs for Older Adults.</i> NY: CRC Press	10%
14	Mahasiswa mampu memperjelas pergeseran penyelarasan organisasi dari pendekatan berorientasi pada perilaku menuju nilai	1.Mampumenyusunprogrampelatihan 2. mampumelaksanakanprogrampelatihan	Kriteria: keterlaksanaanprogram pelatihanyang sesuai denganperencanaan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project based learning		Materi: Pergeseran penyelarasan organisasi dari pendekatan berorientasi pada perilaku menuju nilai Pustaka: Arianto, Fajar & Khotimah, Khushnul. 2021. <i>Teknologi Kinerja: teori dan implemnatasi.</i> Surabaya;UD. Alfasyam Jaya Mandiri Materi: desain pelatihan Pustaka: Sara J. Czaja and Joseph Sharit.2013. <i>Designing Training and Instructional Programs for Older Adults.</i> NY: CRC Press	5%

15	Mahasiswa mampu memperjelas pergeseran penyelaras organisasi dari pendekatan berorientasi pada perilaku menuju nilai	1. Mampu menyusun program pelatihan 2. mampu melaksanakan program pelatihan	Kriteria: keterlaksanaan program pelatihan yang sesuai dengan perencanaan Bentuk Penilaian : Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	Project based learning		Materi: Pergeseran penyelaras organisasi dari pendekatan berorientasi pada perilaku menuju nilai Pustaka: Arianto, Fajar & Khotimah, Khusnul. 2021. <i>Teknologi Kinerja: teori dan implementasi</i> . Surabaya: UD. Alfasyam Jaya Mandiri Materi: desain pelatihan Pustaka: Sara J. Czaja and Joseph Sharit. 2013. <i>Designing Training and Instructional Programs for Older Adults</i> . NY: CRC Press	5%
16	Ujian Akhir Semester						0%

Rekap Persentase Evaluasi : Project Based Learning

No	Evaluasi	Persentase
1.	Aktivitas Partisipatif	20%
2.	Penilaian Hasil Project / Penilaian Produk	72%
3.	Tes	8%
		100%

Catatan

- Capaian Pembelajaran Lulusan Prodi (CPL - Prodi)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan prodi yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
- CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-Prodi) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
- CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Sub-CPMK Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
- Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
- Kriteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kriteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kriteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
- Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
- Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
- Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
- Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
- Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
- TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

RPS ini telah divalidasi pada tanggal

Koordinator Program Studi S2
Teknologi Pendidikan



Dr. H. Andi Mariono, M.Pd.
NIDN 0016046402

UPM Program Studi S2 Teknologi
Pendidikan



NIDN

VALID

VALID

VALID

VALID

VALID